

CERTIFICAT COMPLEMENTAIRE

« DIRECTION DE MILIEU D'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE »

Informations

(2025)

Menu de la soirée



- Présentation générale des intervenants
- Cadrage réglementaire - ONE
- Structure de la formation à Liège
- Questions

Qui sommes – nous ?



- (Laurence MARCHAL – Direction Psychopédagogique de l'ONE) - Excusée
- Pauline SIMON – Support à la Direction Psychopédagogique de l'ONE
- Ingrid HAMER – Service administratif de HELMo
- Gaëtan BOTTY – Coordination générale de la formation à HELMo

CERTIFICAT COMPLEMENTAIRE
« DIRECTION DE MILIEU D'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE »

La formation du Consortium de Liège

G. BOTTY & I. HAMER (2025)

Les acteurs de la formation à Liège



- Consortium de 3 partenaires : HELMo – HECh – CPSE
- Service administratif de qualité centralisé à HELMo : Ingrid HAMER – i.hamer@helmo.be
- Coordination générale à HELMo : Gaëtan BOTTY – g.botty@helmo.be
- Responsable HECh : Sophie LOGJES
- Responsable CPSE : Stéphane PIRSON

Pourquoi plusieurs partenaires ?



- Association liée aux domaines d'expertise de chacun :
 - ➔ La Haute Ecole Charlemagne : *l'Enfant & communication*
 - ➔ Le CPSE – Promotion Sociale (EPA) : *gestion d'équipe*
 - ➔ La Haute Ecole Libre Mosane : *psychopédagogie, santé & gestion institutionnelle*
- Objectifs :
 - ➔ Répondre au cadre de l'ONE
 - ➔ Proposer une formation de qualité qui répond aux besoins du « terrain »
 - ➔ Développer une posture réflexive de direction
 - ➔ Favoriser la construction d'un réseau de professionnels

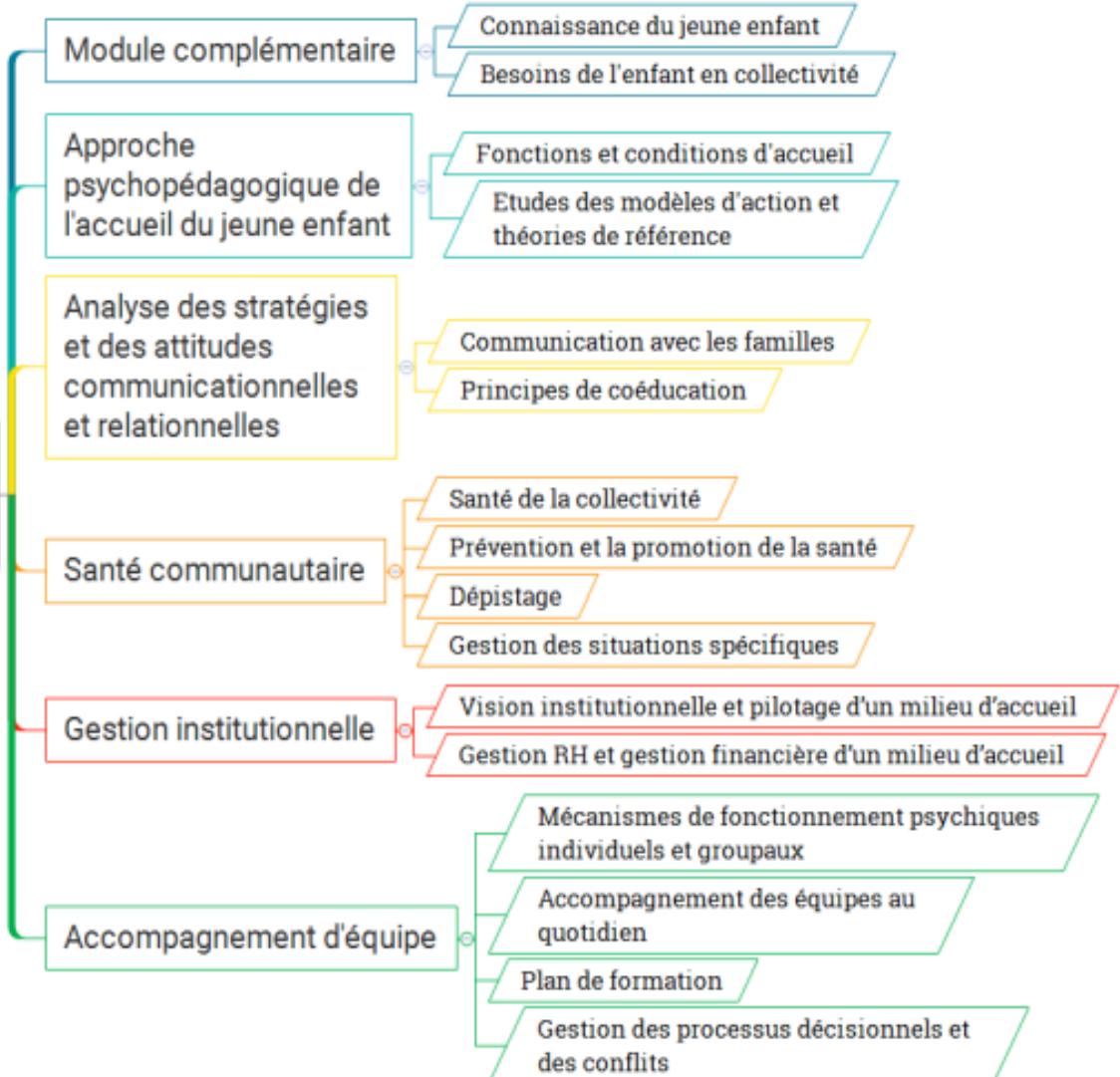
Notre programme de formation

- Deux possibilités :
 - ➔ Avec module complémentaire – Septembre 2025 à Juin 2026
 - ➔ Sans module complémentaire – Octobre 2025 à Juin 2026

- Horaire :
 - ➔ Les vendredis
 - ➔ De 8h30 à 17h30

Structure de la formation

Formation complémentaire Direction de MA



Nos objectifs “coup de cœur” !

- ➔ Proposer une formation de qualité qui répond aux besoins du « terrain »
- ➔ Osciller entre approche conceptuelle et approche pragmatique
- ➔ Développer une posture réflexive de direction
- ➔ Permettre la création de plan d’actions et le travail sur les projets pédagogiques
- ➔ Favoriser la construction d’un réseau de professionnels !!!

Module complémentaire (méthodologique)

- Connaissance du jeune enfant :
→ Construire une grille d'observation de l'enfant et l'utiliser en équipe

- Besoins de l'enfant en collectivité :
→ Analyser des référentiels balisant l'accueil du jeune enfant



Organisé en septembre 2025 à HECh !

Module “Psychopédagogique” (5 ECTS)

- Fonctions et conditions d'accueil :
 - ➔ Comprendre les enjeux liés aux différentes fonctions des services AEJE
 - ➔ Réfléchir le projet d'accueil : conditions, organisation, points d'attention,...
 - ➔ Intégrer les dimensions d'inclusion et d'accessibilité
- Etudes des modèles d'action et théories de référence :
 - ➔ DECET, Approche TOSCANE, CRESAS, attachement...



Organisé en octobre – novembre 2025 à HELMo !

Module “Communication” (5 ECTS)

- Communication avec les familles :
 - ➔ Mieux communiquer en tenant compte des différents paramètres : les réseaux sociaux, l'accessibilité, le bilinguisme, la diversité des modèles familiaux, les réunions de parents, ...
- Principe de coéducation :
 - ➔ Favoriser une coéducation continue et inclusive en abordant :
 - ✓ le triangle parents/enfants/professionnels
 - ✓ la posture professionnelle



Organisé en décembre 2025 – janvier 2026 à HECh !

Module “Santé communautaire” (5 ECTS)

- Santé de la collectivité :
→ Recommandations ONE, outils, attitudes...
- Prévention et promotion de la santé :
→ Organisation de projets, vaccination
- Dépistage :
→ Risques / fragilisations
- Situations spécifiques



Organisé en janvier – février 2026 à HELMo !

Module “Gestion institutionnelle” (5 ECTS)

- Vision institutionnelle et pilotage d'un milieu d'accueil :
 - ➔ Missions, réformes, politiques en matière d'accueil...
 - ➔ Modèles de management, gouvernance...
- Gestion RH et gestion financière d'un milieu d'accueil :
 - ➔ Droit du travail, subventions, prévention et bien-être au travail
 - ➔ Comptabilité d'un milieu d'accueil (budget,...)



Organisé en mars – avril 2026 à HELMo !

Module “Gestion d'équipe” (5 ECTS)

- Soutenir les équipes dans le questionnement, l'analyse et l'amélioration des pratiques
- Tenir compte du phénomène de résonnance entre bébés et professionnels, désir d'appropriation
- Gérer les conflits
- Prendre des décisions
- Construire une dynamique d'équipe
- Assurer le plan de formation

Organisé en mai – juin 2026 au CPSE !



Séminaires d'accompagnement

- Fil rouge de la formation (2 formateurs-repères)
- Intégration des contenus au sein de l'épreuve de certification
- Intervention d'anciens candidats et de professionnels
- Séminaire 1 : Introduction à la formation et modalités de certification
- Séminaire 2 : Intégration du module 1 – Démarrage de l'accompagnement
- Séminaire 3 à 6 : Intégration des modules 2 à 5 – Suite de l'accompagnement
- Séminaire 7 : Finalisation de la formation – Fin de l'accompagnement



Organisé entre chaque module à HELMo !

Certification



- Conditions :
 - ➔ Une présence minimale de 80% aux séances de cours de l'année
 - ➔ La participation aux séminaires d'accompagnement
 - ➔ La rédaction d'une épreuve intégrée finale
- Portfolio :
 - ➔ Identité professionnelle
- Analyse :
 - ➔ Construction d'un projet d'accueil et/ou résolution d'une situation problématique

Dispenses : VAE - VCA



- Valorisation des compétences acquises – VCA :
 - ➔ Sur base du diplôme et des acquis de formation
- Valorisation des acquis d'expérience – VAE :
 - ➔ Sur base de l'expérience professionnelle et de la formation continue
- Procédure :
 - ➔ Demande avant chaque module
 - ➔ Octroi sur base d'un dossier répondant aux consignes permettant de vérifier les acquis visés

Inscriptions

- Dès le 3 juin juin 2025 via le site HELMo (recherche : ONE)
- 35 places + liste d'attente
- Soumission des candidatures à l'ONE
- Repêchage dans la liste d'attente si moins de 35 candidats retenus
- Prix plein affiché...

Des questions ?



